TFE news

Vol.08　2026年春号

発行日：2026/04/18
編集者：総務経理部 こばやしきょ

社長のつぶやき

社員の皆様、パートナーの皆様お疲れ様です。
私事ではありますが来年1月、いよいよ還暦を迎えます。50歳過ぎてからはあっという間10年でしたので、こんな調子だとすぐに65歳、70歳になってしまうのでしょうね…
健康に留意しながら1年1年大事に生きていかなければ、と思う今日この頃です。そしてこれから本腰を入れて考えていかなくてはならないことが「事業継承」です。企業ポリシーである「着実に永続できる会社をつくろう」、経営目的である「社員とその家族の幸せに貢献する」、これらの理念や方針を社員へ丁寧に伝え、何をどのように継承していってもらうかを見える形にしていく必要があります。次世代TFEにとって、売上は20億をベースで良いのか40億が良いのか、社員は何名でどんな構成が良いのか、利益目標値はどう置くべきか、社内規定の改定や追加は必要ないか、各事業所の移転増床は必要ないか、社員の相談窓口を誰にすべきか、継続できる社員育成の仕組みづくり、利益還元や設備投資のための指標づくり、何より社員とその家族の幸せに貢献する会社づくりを誰に託していくか…
次世代幹部たちが不安少なく事業運営できるよう、結果を残していきたいと考えています。
中小企業の世代交代において、「カリスマ先代が引退後も経営に口を出し対立する」「適任者が見つからない、頓挫してしまい事業を断念」「M&Aで事業譲渡したいが買い手が見つからない」など継承の落とし穴をしばしば耳にしますが、自分でつくった会社を本気で永続させたいと考える経営者であれば、乗り越えられる問題ではないかとわたしは思います。これからの5年間、さらに忙しくなることが予想できますが、皆さんが「誇りに思える企業」に向けた仕組みづくりが、わたしの最大かつ最も大切な仕事であると捉え取り組んでまいります。

社員の代表　小柳寿志



第22期安全大会で挨拶する小柳社長

総務からのお知らせ

就業規則クローズアップ！【特別休暇について】

特別休暇の取得方法について、問い合わせや行き違いが続いているため、改めてご案内します。

■特別休暇の基本ルール（重要）

・特別休暇は、区分ごとに定められた日数を**「連続」して取得することが条件**です。
・**分割しての取得はできません**。
・**土・日・祝日も休暇日数に含まれます**。

サイボウズ【ファイル管理】本社(総務経理部)に掲載しています！

■取得例

○ 金曜日から7日間の特別休暇を取得した場合
→ 土・日を含み翌週木曜日までが休暇期間となります。

■取得できない例

× 結婚休暇7日
→「3日＋4日」など、分けて取得することはできません。

上記ルールを踏まえたうえで、特別休暇の申請および勤怠登録を行ってください。よろしくお願いします。



iDeCoで「自分年金」をつくりませんか？

iDeCo(イデコ)とは、自分でつくる私的年金制度です。
毎月一定額を積み立て、投資信託や定期預金などで運用し、原則60歳以降に年金または一時金として受け取ることができます。

«注意» 50歳以上で加入する場合、加入期間が10年未満となるため、年金や一時金を受け取れる年齢が60歳以降に繰り下がる場合があります。

■iDeCoのここが魅力！

①掛金が全額所得控除になる
毎月積み立てた金額は、全額が所得控除の対象。
所得税・住民税が軽減され「節税しながら貯蓄」ができます。

②運用益が非課税
通常、投資の利益には約20%の税金がかかりますが、iDeCoでは運用中の利益がすべて非課税です。

③受け取るときも税制優遇
年金または一時金として受け取る際にも、公的年金等控除／退職所得控除が使えます。

④少額から、無理なく始められる
月5,000円からスタート可能。会社補助が2,000円なので、**実質3,000円からスタートできます！**



■ こんな人におすすめ

将来の老後資金に漠然とした不安がある
貯金だけでは増えないと感じている
税金を少しでも賢く減らしたい
NISAだけでなく、長期の仕組みも持ちたい
何から始めればいいかわからないが、放置はしたくない

iDeCoの加入は任意ですが、制度を理解した上で各自が判断できる環境づくりを大切にしています。

現在、iDeCoの加入申込を受け付けています。
加入をご希望の方は、**4月30日(木)まで**に総務までご連絡ください。

扶養家族向け健康診断『特定健診』のご案内（40～74歳対象）



幸せ企業づくりプロジェクト Aゾーン【社内環境改善】より『**特定健診**』の紹介です。

ご家族がいつまでも元気に過ごすために、扶養家族を対象とした健康診断制度をご案内します。
忙しい毎日の中では後回しになりがちな健康チェックですが、定期的な受診は生活習慣病の早期発見・予防につながり、将来の安心を支える大切な一歩となります。

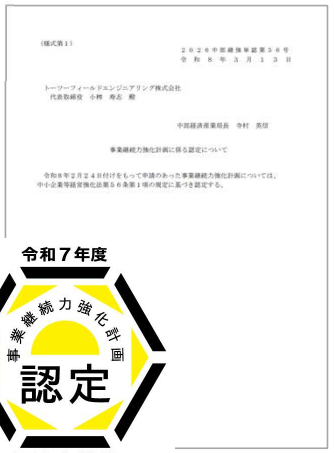
項目	検査の内容	対象者
●問診	・現在の健康状態や生活習慣（飲酒、喫煙の習慣など）を伺い、検査の参考にします	40～74歳（75歳の誕生日の前日まで）の方
●診察等	・視診、触診、聴打診などを行います	
●身体計測	・身長・体重・腹囲を測ります	
●血圧測定	・血圧を測り、循環器系の状態を調べます	
●血中脂質検査※	・中性脂肪や善玉・悪玉コレステロールを測定し、動脈硬化や脂質異常等を調べます	
●肝機能検査※	・肝細胞の酵素を測定し、肝機能等の状態を調べます	
●血糖検査※	・空腹時血糖またはHbA1c、随時血糖を測定し、糖尿病等を調べます（随時血糖を測定する場合は、食事開始後3.5時間以上経過していること）	
●尿検査	・腎臓、尿路の状態や糖尿病等を調べます	

本制度は、40～74歳の扶養家族の方を対象としており、協会けんぽが実施する「特定健診」を利用したものです。
費用は医療機関によって異なりますが、多くの場合、**自己負担は0円または500円程度**で受診できます。

受診券は毎年4月ごろ協会けんぽより対象者の自宅に送付されます。手順・実施医療機関はネットで確認できます。日程や場所を選んで受診できるため、無理なくご家族の健康管理に取り入れていただけます。最近健康診断を受けていないご家族がいる方に、特におすすめです。

興味のある方は、
【協会けんぽ　特定健診】で検索し、ぜひこの機会に制度をご活用ください。

「事業継続力強化計画」認定を取得しました



2026年3月13日（金）
中小企業庁が推進する「事業継続力強化計画」の認定を取得いたしました。
本認定は、自然災害や感染症などの緊急事態発生時においても事業を継続し、お客様や地域社会へのサービス提供を安定して行うための社内体制や取り組みが評価されたものです。



今回の認定取得を一つの節目とし、今後は事業の安定性や信頼性のさらなる向上を目指すとともに、社内の理解と連携を深めながら、取引先や地域企業との協力体制の強化にも取り組んでいきます。

あわせて、「連携事業継続力強化計画（連携ジギョケイ）」の取得も視野に入れ、より実効性の高い事業継続体制の構築を進めていく予定です。

知立市立八ツ田小学校にテレビ・デジタルカメラを寄贈しました！

2025年10月20日（月）
幸せ企業づくりプロジェクト Bゾーン【組織改善】
地域貢献活動の一環として、知立市立八ツ田小学校の生徒のみなさまへ
「55インチテレビ スタンド一式」
「デジタルカメラ 6台」　を寄贈しました。



この取り組みは昨年に続いて2年連続で実施しているもので、学校の教育活動や行事記録の充実に役立てていただくことを目的としています。

テレビは授業や集会での映像教材の視聴に、デジタルカメラは児童の学習活動や学校行事の記録に活用していただけましたら幸いです！



Pマーク・情報セキュリティ教育理解度テスト実施のお知らせ

個人情報保護および情報セキュリティの重要性を再認識し、Pマーク（プライバシーマーク）要求事項の遵守と、情報セキュリティ意識の向上を目的として、教育および理解度テストを実施いたします。

4/18(土)安全大会終了後、下記QRコードより理解度テストにご回答ください。※内容は安全大会で説明した内容から出題されます。

所要時間：5分程度
スマートフォン・PC
どちらからでも回答可能

全社員・協力業者様対象

回答期限：～4/24(金)まで

SAMPLE

建設業許可（特定:電気工事業）取得

2025年10月17日　特定建設業【電気工事業】許可の許可換えが承認されました。
TFEの建設業許可証は全部で5通となります。
許可番号は以下の通りです。

◇愛知県知事 許可(**特**-7) 第57702号　令和7年10月17日
・電気工事業

◇愛知県知事 許可(**特**-6) 第57702号　令和6年 8月23日
・電気通信工事業

◇愛知県知事 許可(**般**-4) 第57702号　令和4年10月27日
・建築工事業

◇愛知県知事 許可(**般**-6) 第57702号　令和6年 8月23日
・土木工事業　・とび･土工工事業

◇愛知県知事 許可(**般**-6) 第57702号　令和7年 2月 3日
・鋼構造物工事業



新しい仲間　大集合！

新入社員５名をご紹介します！

新しいスタートを切る仲間たちを、みんなで応援しましょう！



入社：R8.1.1
所属：ホームソリューション課

ごとう さん

初めまして、令和8年1月に入社いたしました ごとうと申します。
54歳でございます。
あっという間に3か月が経過いたしましたが、周囲の皆様にご支援いただきながら、日々の業務を何とかこなしております。
4月よりは、私自身が完結できる業務をひとつずつ増やしていきたいと存じます。引き続きよろしくお願いいたします。



入社：R8.4.1
所属：未定

やの さん

初めまして、やのと申します。
初めての社会人で右も左もわかりませんが、一歩ずつ前向きに取り組み、成長できるよう自分なりに精一杯頑張っていきます。
これからよろしくお願いいたします。



入社：R8.4.1
所属：未定

むらた さん

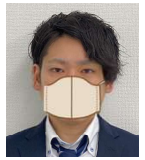
皆さんはじめまして！
むらたと申します。
初めての社会人でわからないことがあると思いますが、なるべく早く覚え全力で頑張って参ります！
趣味はスノーボードと料理です。(どちらも始めたばかりなのでうまくはないです)
何卒よろしくお願いします！



入社：R8.4.1
所属：ﾓﾊﾞｲﾙｴﾝｼﾞﾆｱﾘﾝｸﾞ課(静岡拠点)

たなか さん

皆様初めまして、4月より静岡拠点に配属となりました たなかと申します。
前職は携帯キャリアでエリア業務をしておりました。
同じネットワークでも経験が無い保全業務とはなりますが、知識を活用し微力ながら皆様のお力添えが出来るよう精一杯頑張らせていただきます。
清水エスパルス試合観戦と散歩が趣味なので、趣味が合う方はお気軽にお声がけください！！



入社：R8.4.1
所属：社会インフラ建設課

しんごく さん

初めまして、４月から社会インフラ建設課に配属となりました、しんごくと申します。
前職でも、民間工事に従事しておりました。
少しでも早く皆さんのお力になれるように頑張ります。
趣味は、サウナとお酒を飲むことです。
責任感を持って頑張ります。
これからよろしくお願いします。

Happy New Baby



2025年12月30日生まれ
情報通信ビジネス部
こやなぎさん
長女 ひよりちゃん
パパ似それともおじいちゃん似ですかね～？
すくすく元気に育ちますように！

«編集後記»
いつもTFE Newsをお読みいただきありがとうございます。
4月を迎え下期がスタートしましたね。1月に1名、4月は新たに4名の新入社員を迎えました。フレッシュな視点やエネルギーが加わることで、職場に新しい風が吹いていることを感じます。日々の業務では慣れや忙しさから視野が狭くなりがちですが、この節目に立ち止まり、周囲とコミュニケーションを取りながら、一人ひとりが力を発揮できる下期にしていきたいですね。
総務経理部　こばやしきょ



第22期上期を振り返ります。





















