

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	トーツフィールドエンジニアリング株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 過去に一度男性の育児休業取得はあったが二週間程度であった。 しっかり育児に参加したいという従業員の声もあり今回の実施となった。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 育休制度改正に伴う就業規則改訂の案内</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 課題は担当業務の引継ぎ。会社からの命令でもなく、従業員の一方的なものでもなくグループメンバー内で話し合い調整したこと。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 上記と同様となるが、事前にグループ内で話し合っており協力しながら補填した。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 社内報に育児日記として取り上げ、楽しさをアピールしている。</p>

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 77日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 初めての子育てで少しでも嫁の力になりたかったから。 出張が多いので家族の時間を取りたかったから。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 出産にも立ち会えて子供を産む大変さを体験できた。 少しずつ成長している息子を夫婦で見守る時間ができてよかった。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 早い段階で自分が育児休業を取ることを会社に伝えておいた。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 早めの準備をするよう心掛けるようになった。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 新生児の時期はその時にしかないので大切にしたほうがいいです。 会社、周りの人へ育児休業を取得することを早めに伝えて協力してもらえるようにするとスムーズに話が進むと思います。</p>

#### (注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。  
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。